



COMACO

Logística con Propósito



Empresa



Certificada



REPORTE SOSTENIBILIDAD 2024 - SEMESTRE I 2025

Palabras de la Presidenta del Directorio

En COMACO creemos que crecer sosteniblemente es un compromiso con el futuro. Nuestro propósito – **acompañar** a quienes mueven Chile, entregando soluciones **excelentes, ágiles y sostenibles**, guía cada decisión que tomamos.

Ser **Empresa B Certificada**, estar certificados **ESYS** por la Mutual de Seguridad, liderar la vertical de Buenas Practicas de la Mesa de Mujeres de Aprimin, Woman in Action by Aprimin, WIA, y haber sido de los fundadores del Desafío 10X refleja una convicción profunda: el valor económico solo tiene sentido cuando genera también bienestar social y ambiental.

Las **metas 2030** que nos hemos trazado son hitos de un camino que une propósito y rentabilidad. Este reporte no solo muestra resultados, sino la forma en que medimos nuestro impacto y nos desafiamos a hacerlo mejor cada año. Agradezco a cada persona de COMACO, a nuestros clientes, aliados y comunidades por ser parte activa de esta transformación. Juntos demostramos que ser sostenible impulsa el crecimiento de Chile y del mundo”.



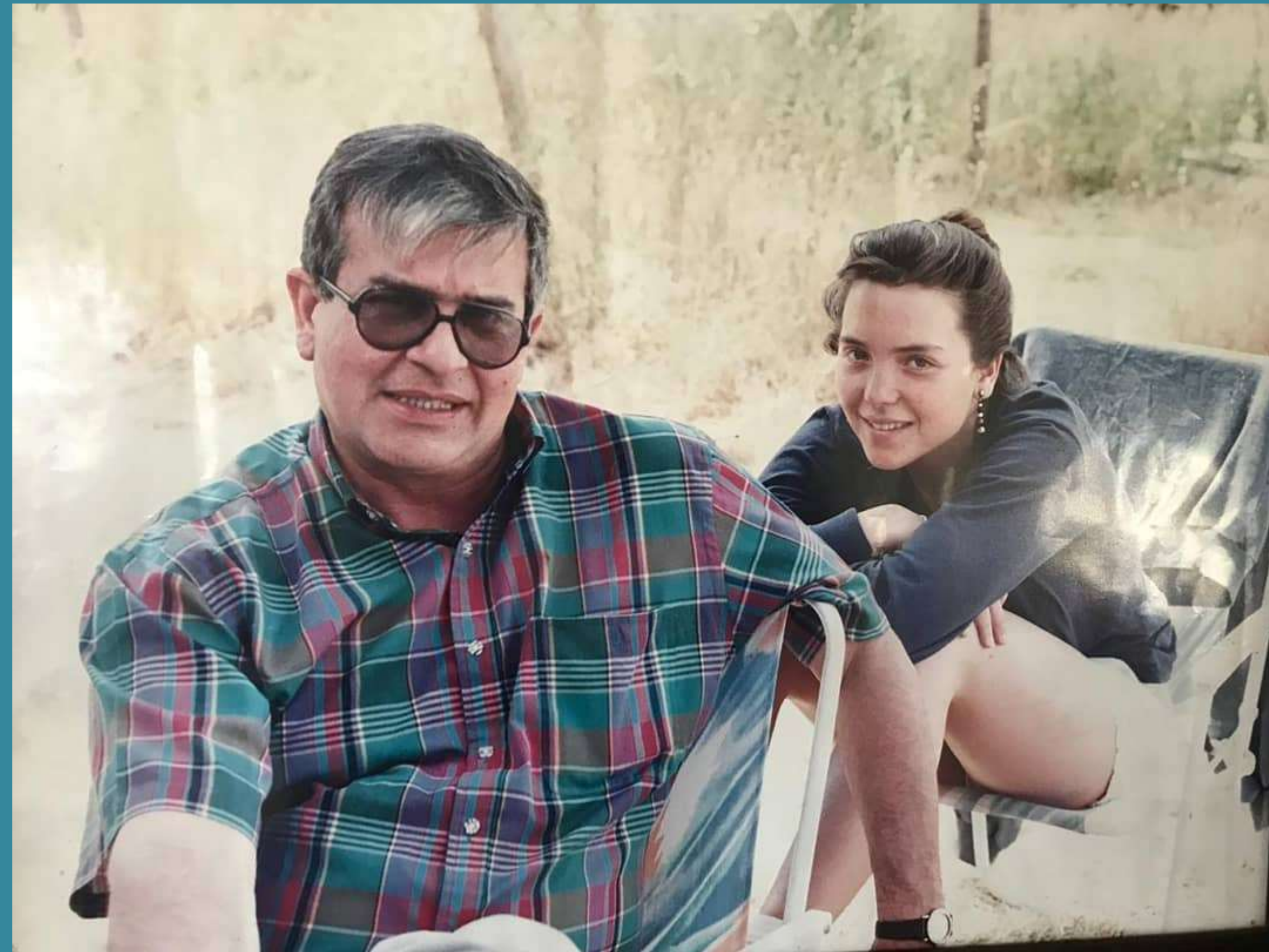
LORENA OLIVER- OCTUBRE 2025



Información General de la Empresa

Historia

Comaco fue fundada en 1979 por Ramón Lama Sepulveda, empresario chileno pionero en importar grúas horquillas usadas desde Estados Unidos. En sus instalaciones en Portugal con 10 de Julio tenía un taller mecánico donde reacondicionaba los equipos importados para venderlas o arrendarlas. Fallece en Noviembre de 2003 y su hija Soledad Lama Mondria toma el control de la compañía.



Ser reconocidos como **EL referente** si se busca **excelencia, agilidad y sostenibilidad** en soluciones para el movimiento y manipulación de carga en Chile.

Vision 2030

Propósito

Nuestro propósito es **acompañar** a quienes mueven Chile, entregando soluciones **excelentes, ágiles y sostenibles** en el proceso de movimiento y manipulación de carga.



Nuestros Servicios



Arriendo de grúas
horquilla



Venta de grúas horquillas
reacondicionadas



Arriendo de grúas
horquilla CON operador



Sumistro de Gas LPG





Comaco en Números

46

Años de trayectoria
en Chile

38

Colaboradores

200

Equipos en la Flota

22%

Diversidad: Mujeres

15%

Diversidad: Extranjeros

4

Certificaciones
Internacionales



Nuestro Nicho: Clientes que Valoran:

- 1 Excelencia**
Nuestras soluciones son seguras, eficientes, de alta calidad y coordinadas.
- 2 Agilidad:** Cumplimos nuestros compromisos con los mejores tiempos de respuesta de la Industria.
- 3 Sostenibilidad**
Tenemos las prácticas más sostenibles de la industria.



Tenemos experiencia en estándar minero. Estamos en :

Antofagasta Minerals – Los Pelambres- Noatum

Lunding- Candelaria- RFP.

Codelco – Chuquicamata y Gabriela Mistral - RFP:

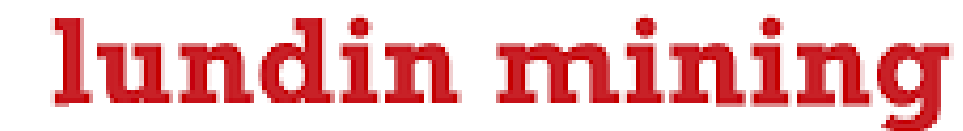
Codelco – El Teniente – RPH:

Codelco El Teniente- Ambipar:

BHP – Escondida - WorkMate :

SQM- Salar El Carmen – Jemza:

Capstone Cooper -Manto Verde- SK





**Estamos donde tu nos
necesites.**



Nuestros clientes pueden elegir la mejor opción

- ✓ Trabajamos con diversas marcas.
- ✓ Equipos eléctricos y de combustión diesel y gas.
- ✓ Los tonelajes desde las 1,6 a 32 toneladas.



Arriendo de grúas horquillas con operador.

- ✓ Operadores calificados con certificaciones de salud
- ✓ Plataformas Digitales 100% al día
- ✓ (Check Digital- Subcontralley-SQ Empresas-Web control)



DESAFÍO 10x

Somos socios Fundadores del Desafío 10x,
promovemos una sociedad más justa a través de
**medir y reducir las brechas salariales al interior de
las empresas y pagar sueldos éticos.**



Mayo 2024-
Abril 2025



Gobernanza y Etica

Gobierno Corporativo

Con el objeto de velar por la **Transparencia y Rendición de cuentas**, la **eficacia operativa**, la **mitigación de riegsos**, la **ética** y el **cumplimiento de la leyes** asi como la **protección de los Stake holder**, Comaco cuenta con un Gobierno Corporativo

El gobierno corporativo está compuesto por los accionistas, el Directorio,, Comités dentro del Directorio, la Alta Direccion, Auditores Externos, y las Partes Interesadas, incluyendo a los colaboradores, clientes, proveedores, y la comunidad .



Directorio 100% independiente



LORENA OLIVER
PRESIDENTA DIRECTORIO



DIEGO FLEISCHMANN
PRESIDENTE
GALGO



DIEGO KAULEN
SOCIO PORTOLA
MBA STANDFORD



PABLO OVALLE
SOCIO PORTOLA
MBA STANDFORD



FELIPE NOVOA
GERENTE GERENAL
SANTEGRI



RAMIRO URENDA
PRESIDENTE
BOMA CHILE



ALFREDO ZEPEDA
SOCIO IA LIK



Equipo de Liderazgo



SOLEDAD LAMA
GERENCIA GENERAL
Economista
Master en Economía



JUAN PINILLA
SUB GERENTE COMERCIAL
Ing. Civil
Universidad Mayor



MAURICIO MARTINEZ
GERENCIA DE OPERACIONES
Ing. Comercial
MBA Universidad del Desarrollo



BENJAMIN RODRIGUEZ
CONTROL DE GESTION
Ing. Civil
Universidad Católica



ALONSO ALVAREZ
**SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN
Y FINANZAS**
Ing. Comercial Adolfo Ibañez
MBA Universidad de Valencia

Modelo de Prevención del Delito

En COMACO mantenemos un compromiso inquebrantable con la **ética, la transparencia y el cumplimiento normativo**. En este marco, contamos con un **Modelo de Prevención del Delito (MPD)** diseñado conforme a la Ley N° 20.393, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas en Chile.

Nuestro modelo busca **prevenir, detectar y responder oportunamente ante posibles conductas ilícitas**, promoviendo una cultura organizacional basada en la **integridad, la honestidad y el respeto a la ley**. Para ello, el MPD contempla políticas, procedimientos y controles internos que resguardan a la compañía frente a riesgos asociados a delitos tales como el soborno, el lavado de activos, la corrupción y el financiamiento del terrorismo.

El modelo cuenta con un **Encargado de Prevención de Delitos**, responsable de la implementación, monitoreo y actualización del sistema, además de la coordinación de capacitaciones periódicas para todos los colaboradores y líderes. Asimismo, disponemos de un **Canal de Denuncias confidencial y accesible**, que permite reportar irregularidades de manera segura y anónima, fomentando la transparencia y la rendición de cuentas en todos los niveles de la organización.

Este modelo forma parte integral de nuestra estrategia de sostenibilidad y gobernanza corporativa, y refleja nuestro compromiso por **actuar con responsabilidad y probidad**, protegiendo no solo a COMACO, sino también la confianza de nuestros clientes, aliados y comunidades.



Estrategia de Sostebilidad

Estrategia de Sostenibilidad

El año 2018 iniciamos nuestro compromiso con el desarrollo Sostenible. Nos hemos comprometido a generar triple impacto a través de la generación de negocios, bajo los criterios ESG, impactando en lo económico, social y medioambiental. Estamos convencidos de que, al elegirnos, nuestros clientes estarán solucionando problemas sociales y ambientales desde los negocios.

Desde el pilar de los negocios, consideramos la calidad y experiencia de servicio como eje principal y elementos diferenciadores. Además, consideramos el cumplimiento de la Gobernanza como piso y base en la gestión de nuestro negocio.

Como pilar social, estamos comprometidos con la comunidad y apoyar en momentos de crisis y emergencias. Abordamos temáticas de Seguridad y Salud ocupacional, generamos las mejores condiciones para nuestros colaboradores, nos comprometemos con disminuir la brecha salarial y reducir la pobreza, y buscamos la igualdad y equidad en las oportunidades y condiciones laborales.

En el pilar medioambiental, estamos fuertemente comprometidos con la disminución de nuestra huella de carbono, con el objetivo de ser carbono neutral al 2050. Promovemos el uso de energías limpias a través de la conversión de equipos diesel a gas, el fomento de la electromovilidad y gestionar nuestros residuos, velando por un correcto manejo y disposición final.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de desarrollo sostenible constituyen una agenda ambiciosa y universal, "de las personas, por las personas y para las personas".

Estamos comprometidos con 4 ODS, los que fueron definidos por la ONU el 2015.

A través del reporte de Sostenibilidad buscamos dar cuenta de las gestiones para generar triple impacto.



Premio Sustenta

Hemos Ganado en 3
oportunidades
Premio Sustenta.



Excelencia y Calidad

Excelencia y Calidad

COPEC

COMACO
Logística con Propósito



Certificación B

En 2018 nos convertimos en la primera Empresa B certificada de la industria Logística y hemos logrado la recertificado 2 veces.

Empresa



Certificada



Excelencia y Calidad

Somos una empresa certificada en la norma de calidad

ISO 9001:2015, por la casa certificadora AENOR.

Tenemos procedimientos instructivos y registros que nos permiten sostener el crecimiento.

Hemos simplificados el SGC reduciendo los documentos y digitalizando procesos. Actualmente tenemos 6 Procedimientos 54 Instructivos 110 Registros.





Excelencia y Calidad

Somos una empresa
categoría A en SICEP



Trabajamos bajo Sistema EOS

Esta metodología americana de administración de la compañía nos permite:

1. Alineación y claridad

AEOS asegura que todos sepan **hacia dónde va la empresa** y cuál es su rol. Define una visión compartida y objetivos claros a largo, mediano y corto plazo.

2. Ejecución disciplinada

Establece rutinas efectivas como **reuniones semanales, seguimiento de métricas y resolución ágil de problemas**, mejorando la productividad y el enfoque.

3. Cultura de responsabilidad

Promueve líderes que delegan con claridad, equipos que **rinden cuentas** y decisiones basadas en datos, fortaleciendo la colaboración entre **Visionario e Integrador**.



Cuidado de las Personas y Cultura

Beneficios para los colaboradores

- 1.- JORNADA DE 40 HORAS DESDE 2018
- 2.- REAJUSTE DE SUELDO POR IPC 1 VEZ AL AÑO
- 3.- SEGURO COMPLEMENTARIO DE SALUD
- 4.- ALMUERZO FINANCIADO POR LA COMPAÑÍA PARA TODOS CON AMIPASS
- 5.- POSNATAL MASCULINO DE 6 DIAS HABILES ADICIONALES A LO LEGAL
- 6.- 1 TARDE LIBRE AL AÑO
- 7.- TARDE LIBRE DEL CUMPLEAÑOS
- 8.- APOYO EQUIPO FUTBOL CON ARRIENDO CANCHA
- 9.- PUNTO LIMPIO DOMICILIARIO PARA TODOS

Cuidado de las Personas

Uno de nuestros valores centrales es el **Cuidado de las Personas**. Nos comprometemos a entregar buenas condiciones laborales, promover el desarrollo y crecimiento a través de instancias de aprendizaje, formación continua y mecanismos de retroalimentación efectiva.

Velamos por mantener **condiciones seguras e higiénicas** que permitan desempeñar cada función con bienestar y dignidad. Fomentamos un ambiente basado en el **respeto, la colaboración y la comunicación abierta**, manteniendo una escucha activa y un acompañamiento constante. Buscamos ser guía e inspiración para nuestros equipos.

Como evidencia de este compromiso, **medimos el clima organizacional dos veces al año**, realizamos **procesos de evaluación de desempeño** que promueven la mejora continua y el desarrollo profesional, y contamos con un **canal de denuncias confidencial**, que permite resguardar la integridad, el respeto y la equidad en todas nuestras relaciones laborales.

22%

**Representación
femenina**

15%

Extranjeros

38

**Cantidad de
colaboradores**

Nuestros Valores



COMACO
Logística con Propósito

VALORES CENTRALES



01.
Cuidado
de las personas



02.
Eficiencia



03.
Experiencia
cliente



04.
Medioambiente
y comunidad



05.
Excelencia
y calidad

Premiación por Valores

En COMACO creemos que **los valores son el motor invisible de la cultura organizacional**. Son los principios que guían cada decisión, cada acción y cada relación que construimos con nuestros colaboradores, clientes y comunidades. Por eso, **reconocer y premiar a quienes viven los valores de la empresa** es una forma concreta de reforzar la identidad y el propósito compartido. Premiar por valores no solo incentiva el buen desempeño, sino que **refuerza comportamientos coherentes con la cultura que queremos cultivar**. Este tipo de reconocimiento trasciende lo individual y fortalece la cohesión del equipo, generando orgullo de pertenencia y sentido de propósito.



Gestión de Seguridad

Dentro de las acciones para promover ambientes Seguros, contamos con un plan de Seguridad Anual que contempla:

Plan de inspecciones en terreno

Conversaciones grupales

Capacitación permanente

Programas de Inducción

Campañas de Seguridad

Trabajo colaborativo con Comité Paritario de Higiene y Seguridad

Presencia en terreno, donde nuestros clientes

Política de Diversidad e Inclusión

En Comaco contamos con una política de Diversidad, inclusión, basados en el principio de igualdad y no discriminación. Como Empresa, nos comprometemos a:

1. No discriminación arbitraria: buscamos y promovemos un ambiente laboral que respete a las personas por su idoneidad o capacidades, y no aquellas basadas en condiciones de raza, religión, orientación sexual, género, edad, nacionalidad, estado civil, etnia, sindicación, discapacidad o cualquier otra condición protegida por ley.
2. Generar espacios que fomenten la inclusión y diversidad: Buscaremos instancias de integración y formación, donde podamos aprender de otros y con otros.
3. Procesos de reclutamiento y selección: Velaremos por el respeto y aceptación de diferencias individuales, sin exclusión de participación, y sin discriminación arbitraria.
4. Conciliación de la vida laboral y familiar: Promoveremos un equilibrio entre la vida laboral y familiar, otorgando soluciones para atender las necesidades reales y diarias de sus trabajadores. Fomentaremos el respeto y aceptación por las distintas situaciones en que una persona se puede encontrar a lo largo de su vida laboral.
5. Tomar acciones de prevención contra todo acto de discriminación que atente contra nuestros valores y principios respecto de la diversidad e inclusión.

Brecha salarial

Somos parte del desafío 10x, fundación que busca disminuir la pobreza y reducir la brecha salarial en Chile.

Promovemos una sociedad más justa a través de medir y reducir las brechas salariales al interior de la empresa y pagar sueldos éticos.

Nos comprometemos con 2 desafíos cada año:

- a) 22 UF: Ningún colaborador puede ganar menos que 22 uf total haberes mensuales.
- b) 10x: La brecha salarial entre el decil que más gana y el que menos gana, no puede ser mayor a 10 veces.

**DESAFÍO
10X**



Certificación ESYS

El 2 de abril de 2025 Comaco obtuvo la recertificación ESYS como "Empresa Segura y Saludable" con un 95% de cumplimiento, 5 puntos más que la certificación anterior.

La certificación ESYS ha contribuido a un mejor clima organizacional, mayor seguridad laboral, reducción de accidentes, mejora de la comunicación interna y fomento del capital humano a través de diversas capacitaciones y charlas sobre salud física y emocional, entre otros temas.

Claves del Éxito: El compromiso de la alta dirección, incluida la junta directiva, de priorizar la salud y la seguridad, y vincular el programa a los valores corporativos con incentivos para el equipo de liderazgo, fueron cruciales.

Apoyo de Mutual de Seguridad: El acompañamiento de Mutual de Seguridad ha sido fundamental, permanente y clave para lograr esta certificación.



Seguridad y Salud Ocupacional

Política de Seguridad y Salud Ocupacional y
Desempeño en materia de seguridad

Comunidad y Medio Ambiente

Comunidad

Empleabilidad 2022

Nos preocupamos por apoyar en la adquisición de competencias para personas que viven en la comuna de Pudahuel.

Financiamos un curso a 20 mujeres de la Comuna de Operación de Grúa Horquilla, y además, gestionamos la licencia clase D.

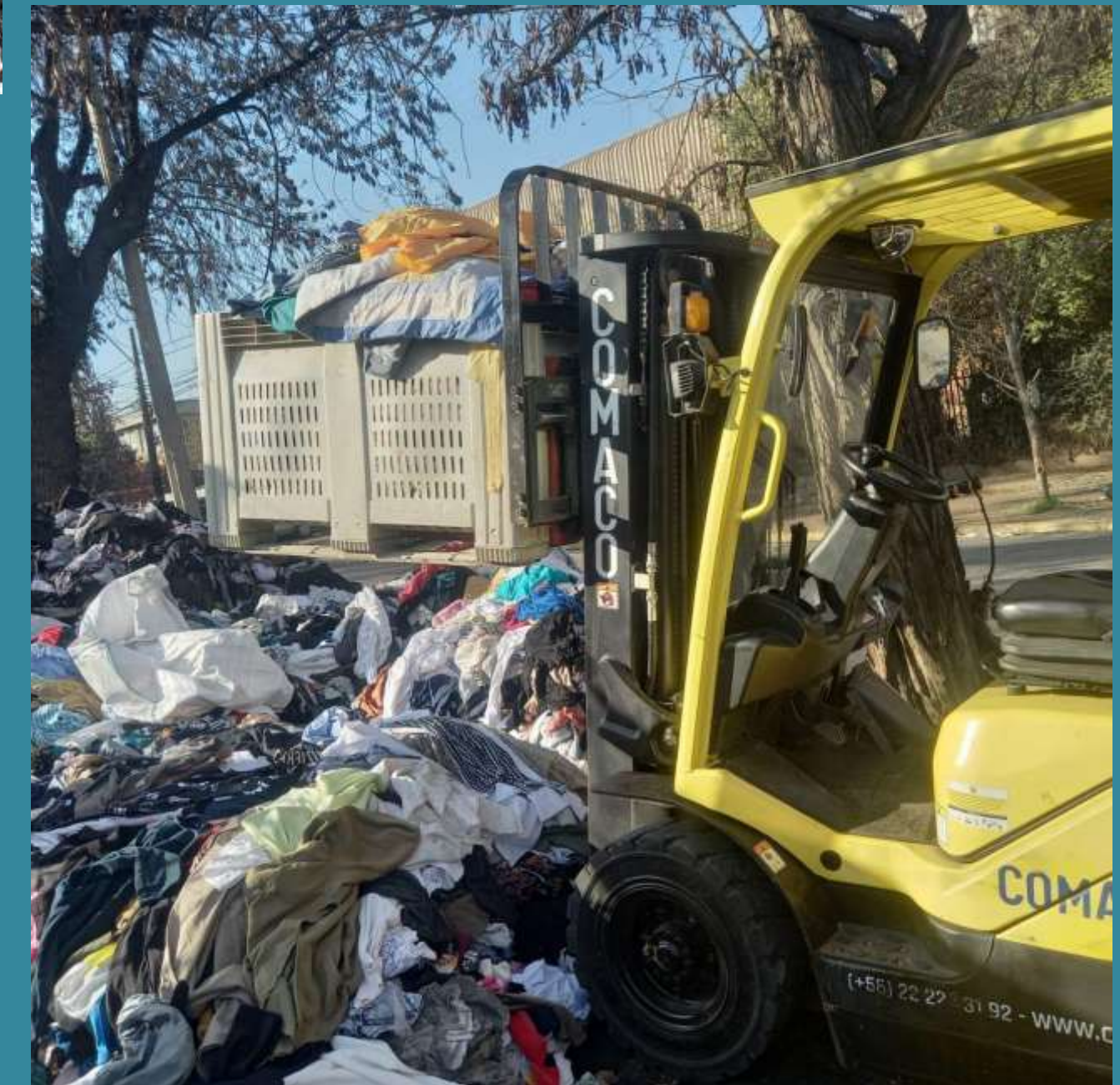
Apoyamos constantemente a la Municipalidad de Pudahuel para facilitar los exámenes prácticos de Operación de Grúa Horquilla. Les prestamos, por las horas que sean necesarias, nuestros equipos según las especificaciones que requieran.



Comunidad

Apoyo a Ecocitex

El año 2023 Empresa B pendiente y asociada a desafío 10x, a remover escombros por incendios en su fábrica textil que busca reciclar ropa y transformarla en lana.



Comunidad

Incendios de Viña del Mar

Ayudamos en la reconstrucción de 2 casas en Villa independencia, Viña del Mar. Marzo 2024.



Medio Ambiente

Medimos nuestra huella de carbono

Comaco es miembro de Race to Zero, y estamos comprometidos con la Carbono neutralidad al 2050. Anualmente medimos la Huella de Carbono que generamos producto de nuestras Operaciones.

De manera voluntaria, optamos por mitigar nuestra huella para alcances 1 y 2, a través de la compra de bonos de carbono con Social Green los años 2020 2021 2022



Medio Ambiente

Los años 2020 2021 y 2022 Mitigamos la huella de carbono, comprando bonos de carbono. Desde el 2023 estamos apoyando a los clientes a transformer su flota a la electromovilidad, y estamos incorporando sistemas de planificación de ruta de los técnicos para usar menos combustible. Abrimos 2 sucursales para estar mas cerca de los clients y consumer menos combustible en traslados, y estamos digitalizando todos los procesos operativos ahorrando papel.



United Nations
Framework Convention on
Climate Change



CERTIFICADO DE
CANCELACIÓN
VOLUNTARIA

Fecha: 22 NOVIEMBRE 2023
REFERENCIA: VC20402023

Presentado a
COMACO. Emisiones CO2 2022 / SocialGreen
Proyecto
Hebei ChengAn Biomass Cogeneration Project
Motivo de la cancelación
Estoy compensando las emisiones de gases de efecto invernadero de mi empresa

Número de unidades canceladas

188 RCE
Equivalente a 188 toneladas(t) de CO₂

Primer número de serie: CNA-5-10847209-1.1.4-1787
Último número de serie: CNA-5-10847209-1.1.4-1787
Período de vigencia: 05-12-2016 - 04-02-2017

El certificado se encuentra registrado el procedimiento de cancelación voluntaria en el registro del UNFCCC. El número incluido en este certificado es proporcionado por la persona que inició la cancelación.



United Nations
Framework Convention on
Climate Change



CERTIFICADO DE
CANCELACIÓN
VOLUNTARIA

Fecha: 16 OCTUBRE 2023
REFERENCIA: VC20402023

Presentado a
COMACO. Emisiones CO2 2021 / Social Green
Proyecto
155 MW Gas based combined cycle power project at Hazim
Motivo de la cancelación
Estoy compensando las emisiones de gases de efecto invernadero de mi empresa

Número de unidades canceladas

923 RCEs
Equivalente a 923 toneladas(t) de CO₂

Primer número de serie: CNA-5-12080302-1.1.4-0-1388
Último número de serie: CNA-5-12080302-1.1.4-0-1388

El certificado se encuentra registrado el procedimiento de cancelación voluntaria en el registro del UNFCCC. El número incluido en este certificado es proporcionado por la persona que inició la cancelación.



United Nations
Framework Convention on
Climate Change



CERTIFICADO DE
CANCELACIÓN
VOLUNTARIA

Fecha: 10 MARZO 2023
REFERENCIA: VC211402023

Presentado a
COMACO. Emisiones CO2 2020 / Social Green
Proyecto
2.5 MW Rice Husk based cogeneration plant at Hanuman Agro Industries Limited
Motivo de la cancelación
Estoy compensando las emisiones de gases de efecto invernadero de mi empresa

Número de unidades canceladas

176 RCEs
Equivalente a 176 toneladas(t) de CO₂

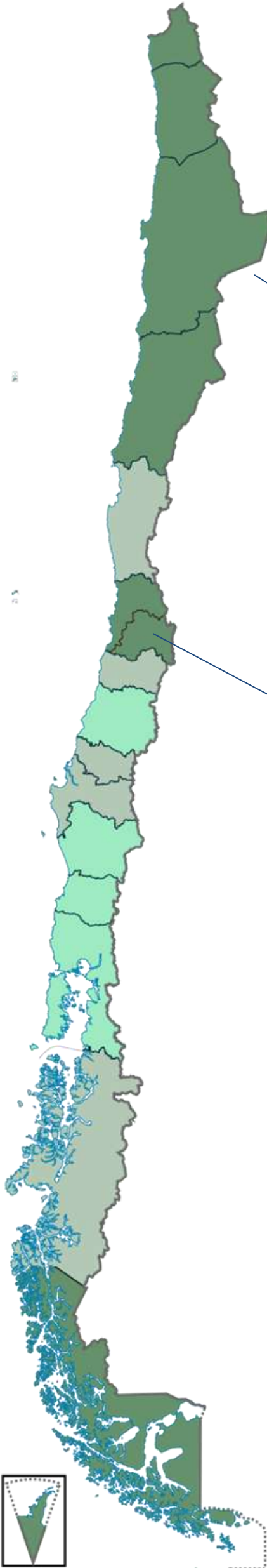
Primer número de serie: CNA-5-15210877-1.1.4-0-1467
Último número de serie: CNA-5-15210877-1.1.4-0-1467

El certificado se encuentra registrado el procedimiento de cancelación voluntaria en el registro del UNFCCC. El número incluido en este certificado es proporcionado por la persona que inició la cancelación.

Gestión de Residuos

PORCENTAJE DE RECICLAJE			
RESIDUOS	%	DISPOSICIÓN	EMPRESA
LUBRICANTES	100	Filtración y Cracking para obtención de Aceite Mineral	Futuroil
NEUMÁTICOS	100	Trituración para la generación de Neumáticos Macizos de Grúa Horquilla	Recauchajes Atlas
FILTROS	100	Decantación y parte metálica derivada a planta acerera	Futuroil Aza
BATERÍAS	100	Recuperación de plásticos, plomo y electrolito	Recicladora Ambiental

PORCENTAJE DE VALORIZACIÓN ENERGÉTICA			
RESIDUOS	%	DISPOSICIÓN	EMPRESA
Residuos Contaminados Hidrocarburos	100	Combustible Alternativo para hornos cementeros	Hidronor Chile



Meta de electromovilidad

Apoyamos a nuestros clientes a convertirse a la electromovilidad, a través de proyectos piloto.

33%
PARQUE

**Equipos
eléctricos**



Pilar Ambiental

Para calcular nuestras emisiones, se utiliza el estándar GHG Protocol.

Los alcances a medir anualmente son:

- Emisiones directas (alcance 1): Fuentes móviles (transporte) y emisiones fugitivas.
- Emisiones indirectas asociadas a electricidad (alcance 2)
- Otras emisiones indirectas (alcance 3), asociados a clientes, proveedores y prestadores de servicios.

Resultados de medición Huella de Carbono 2023 Estándares GHG Protocol	
Alcance	Emisiones totales (Ton CO2e)
Emisiones directas	329 Ton CO2e
Emisiones indirectas asociadas a electricidad	11 Ton CO2e
Otras emisiones indirectas	5.644 Ton CO2e

Pilar Ambiental

Combustión más limpia

Nuestro compromiso de reducir nuestras emisiones se hace tangible a través de nuestro modelo de negocio de impacto, donde buscamos convertir nuestros equipos de entre 1,5 Ton a 7 ton, de Diesel a Gas licuado y a su vez, aumentar el parque eléctrico de nuestros equipos.

Respecto del Gas Licuado, según la Asociación Mundial de Gas Licuado, al ser utilizado como combustible, permite disminuir considerablemente la emisión de contaminantes respecto de otros combustibles, al emitir 50% menos de monóxido de carbono y 40% de hidrocarburo.

Electromovilidad

Nuestra meta es ambiciosa. Hoy contamos con un parque de 196 equipos, donde hemos logrado que el 33% sea eléctrico.

Estamos continuamente preocupados de ofrecer a nuestros Clientes soluciones logísticas limpias, que cuiden el medioambiente y entorno.

Los equipos eléctricos pueden ser utilizados en zonas sin ventilación, lugares cerrados y bodegas entre otros. Son una alternativa para llegar donde los equipos de combustión no pueden hacerlo.

Los equipos eléctricos no emiten gases ni partículas contaminantes.

Pilar Ambiental

Hidrógeno Verde

El año 2023 iniciamos un trabajo colaborativo junto a la Universidad de la Santísima Concepción (UCSC), para desarrollar un proyecto de FONDEF para el desarrollo de hidrógeno verde con foco en maquinaria del área logística.

El miércoles 3 de septiembre de 2025, se dio a conocer el Plan de Desarrollo UCSC para la Excelencia en I+D+i, resultado del Proyecto FIUT. Comaco fue reconocido en la categoría "Distinción Socio Estratégico en Innovación".



Punto limpio interno

En Comaco contamos con nuestro punto limpio, el que promovemos entre nuevos colaboradores para poder generar conciencia respecto del impacto del reciclaje con el medioambiente, y también, para que cumplan un rol activo en la reducción de emisiones.

Fomentamos el reciclaje y facilitamos la segregación correcta de residuos no peligros que se generan tanto en nuestras instalaciones, como en los hogares de cada uno de nuestros colaboradores.

Experiencia Cliente

Experiencia Cliente

Nuestros Clientes



Valoración de nuestros clientes

“La Disponibilidad de Equipos es un KPI sensible para los clientes de RFP. Valoramos los tiempos de respuesta que ha demostrado Comaco. Están disponibles siempre que los necesitamos para evaluar oportunamente proyectos o resolver cualquier problema. En RFP tenemos 25 años de experiencia en servicios logísticos e industriales, donde apuntamos a la excelencia operacional. Actualmente trabajamos con Comaco en las operaciones de Gabriela Mistral, Chuquicamata y Candelaria queremos que sean nuestros socios estratégicos nuevos proyectos”.

JUAN IGNACIO CALDERON
GERENTE DESARROLLO DE NEGOCIOS
RFP LOGISTICA SPA- MAYO 2025





Valoración de nuestros clientes

"Sin el apoyo de Comaco no habiéríamos llegado a tiempo al Inicio del Contrato con Minera Los Pelambres de Antofagasta Minerals. Comaco nos dio un soporte extraordinario. Prepararon 19 Equipos con estándar minero Full y armaron para cada Equipo una carpeta de arranque completa, en tiempo récord. Queremos trabajar con ellos en nuestros futuros proyectos".

JOSE MONTERO SANTA INES
GERENTE GENERAL
NOATUM LOGISTICS- MARZO 2025



Valoración de nuestros clientes



“Comaco da un servicio de excelencia, es un partner estratégico, con un muy buen apoyo técnico. Siempre están disponible cuando los necesitamos. Trabajamos con ellos hace 8 años”

EDUARDO SEPULVEDA
SERVICIOS INDUSTRIALES Y SUMINISTRO
AZA - octubre 2024



“Con Comaco se tiene la confianza que las máquinas van a operar, que podremos tener continuidad operacional. Su servicio es expedito, no hay ruido. Trabajamos con ellos hace 12 años”

IVAN CARAVIA
GERENTE DE AD Y FINANZAS
VIRUTEX- octubre 2024

Eficiencia: Desempeño Económico y Proyecciones Futuras

Desempeño Económico

Comaco es una empresa en constante crecimiento. Ha tenido un alza sostenida, histórica y permanente en los ingresos por ventas, así como en el **EBITDA** y el **Profit**.

Durante 2024, el desempeño de la última línea se vio afectado por la mayor venta de activos de la flota.

Esto ha obligado a revisar la **política de depreciación** de los activos, tema que se ha discutido durante 2025 en el Directorio. Aún no se ha decidido el cambio, pero se optará por una política de depreciación más agresiva que la actual.

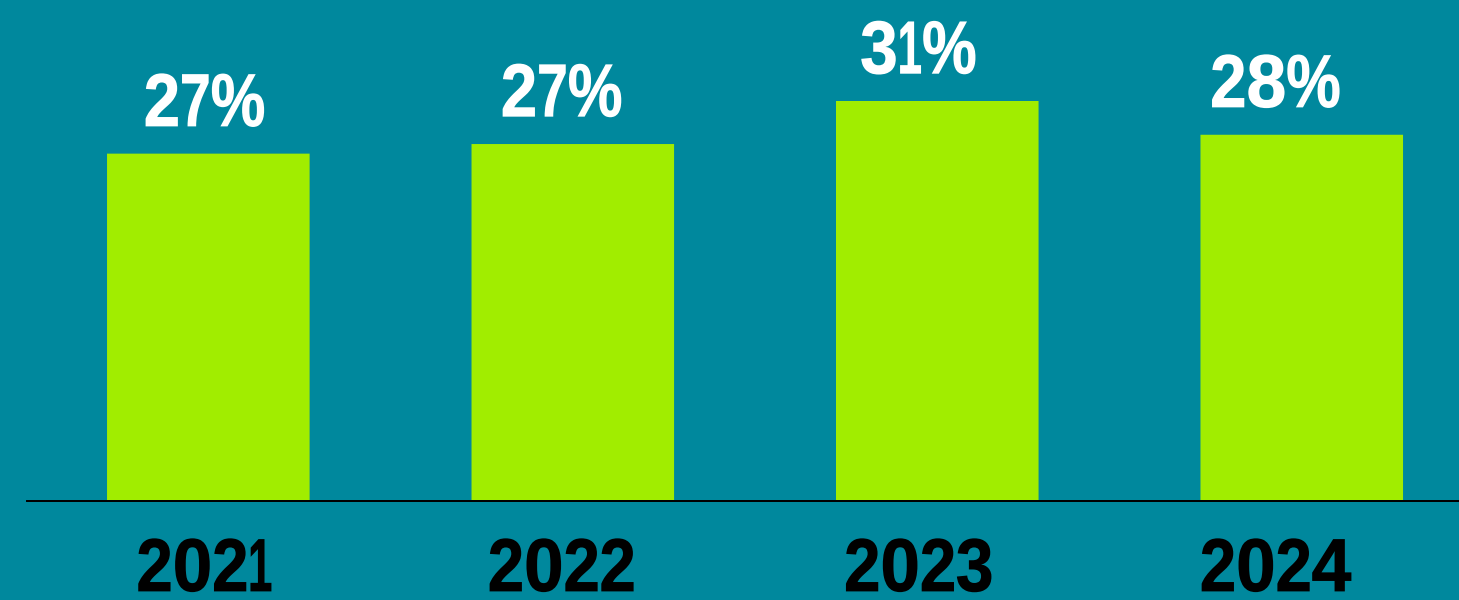
La organización tiene desafiantes planes de crecimiento para el 2030. Se espera triplicar las ventas y tener un desempeño aun mejor de la última línea.

La organización tiene procesos que le permiten operar a escala, ha incorporado tecnología, y tiene un equipo humano capacitado y comprometido para afrontar el crecimiento del futuro.

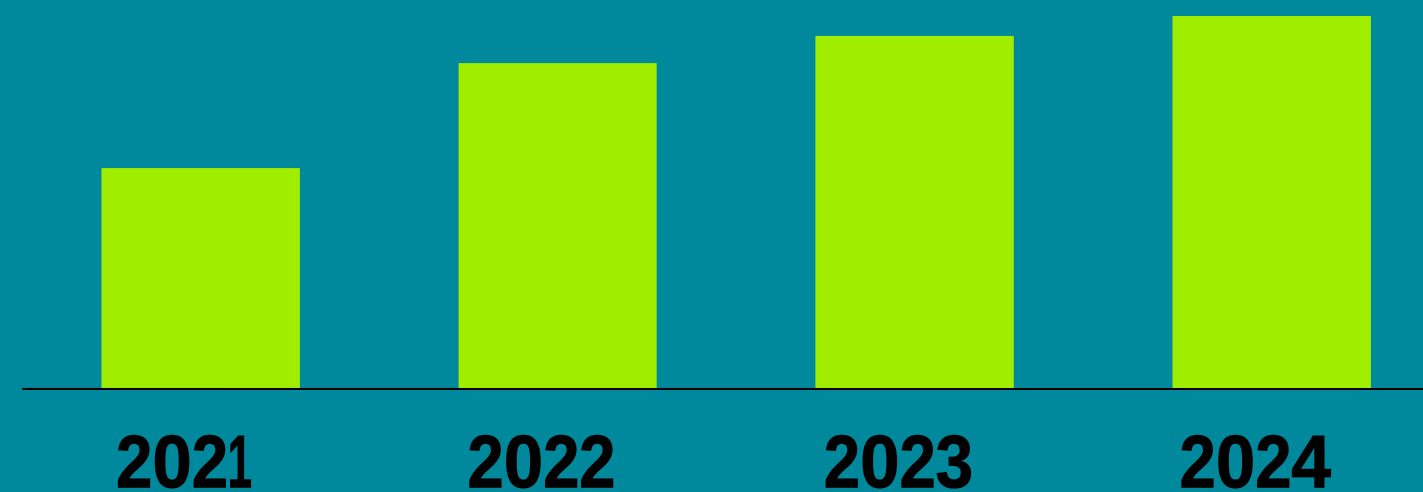
Tiene una metodología de administración de la compañía, llamado EOS de Gino Wickman.

Key Financials –Past

Margen EBITDA %



Revenues US\$MM



~69%

Growth 2021 - 2024







COMACO

Logística con Propósito



Empresa



Certificada